

1

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД № 7 Г. ГУДЕРМЕС
ГУДЕРМЕССКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА»

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Председатель профсоюзного
комитета МБДОУ «Детский сад №7
г. Гудермес»

Заведующий МБДОУ «Детский сад №7
г. Гудермес»

 Х.Б. Нанаева

 А.С. Эльмурзаева

« 02 » Сентября 20 14 г.

« 02 » Сентября 20 14 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по охране труда

г. Гудермес

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение о комиссии по охране труда МБДОУ «Детский сад №7 г. Гудермес» (далее – Положение) разработано в соответствии со статьей 218 Трудового Кодекса Российской Федерации для организации совместных действий работодателя, работников и профессиональных союзов по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников.
- 1.2. Положение предусматривает основные задачи, функции и права комиссии по охране труда.
- 1.3. Комиссия является основной частью системы управления охраной труда ДОУ, а также одной из форм участия работников в управлении организацией в области охраны труда. Её работа строится на принципах социального партнерства.
- 1.4. Комиссия взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами федеральной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля, а также с технической инспекцией труда профсоюзов.
- 1.5. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами РФ, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ об охране труда, генеральным, региональным, отраслевым, территориальным соглашением, коллективным договором (соглашение по охране труда), локальными нормативными правовыми актами ДОУ.
- 1.6. Положение о комиссии ДОУ утверждается приказом работодателя с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

2. Задачи комиссии по охране труда

- 2.1. Разработка, на основе предложений членов профсоюзного Комитета, программы совместных действий работодателя, профессиональных союзов по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний.
- 2.2. Организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка соответствующих предложений работодателю по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости.
- 2.3. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

3. Функции комиссии по охране труда

- 3.1. Рассмотрение предложений работодателя, работников, профессиональных союзов для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда работников.
- 3.2. Оказание содействия работодателю в организации обучения работников по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также проверки знаний требований охраны труда и проведения своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда.
- 3.3. Участие в проведении обследований состояния условий и охраны труда в ДОУ, рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций работодателю по устранению выявленных нарушений.
- 3.4. Информирование работников ДОУ о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний.
- 3.5. Доведение до сведения работников ДОУ результатов аттестации рабочих мест по условиям труда и сертификации работ по охране труда.
- 3.6. Информирование работников ДОУ о действующих нормативах по обеспечению моющими и обеззараживающими средствами, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения, организации хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания.
- 3.7. Содействие в организации и проведении предварительных, при поступлении на работу, и периодических медицинских осмотров и соблюдения медицинских рекомендаций при трудоустройстве.
- 3.8. Содействие своевременному обеспечению работников ДОУ, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, молоком, другими равноценными пищевыми продуктами и лечебно-профилактическим питанием.
- 3.9. Участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в ДОУ обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществление контроля за расходованием средств организации и Фонда социального страхования РФ (страховщика), направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
- 3.10. Содействие работодателю во внедрении в производство более совершенных технологий, новой техники, автоматизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации тяжелых физических работ.
- 3.11. Подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию работ по охране труда и сохранению здоровья работников, созданию системы морального и материального поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда и обеспечивающих сохранение и улучшение состояния здоровья.

- 3.12. Рассмотрение проектов локальных нормативных правовых актов по охране труда и подготовка предложений по ним работодателю и профсоюзному выборному органу.

4. Права комиссии по охране труда

- 4.1. Получать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов и мерах по защите от них, о существующем риске повреждения здоровья.
- 4.2. Заслушивать на заседаниях комиссии сообщения работодателя (его представителей) и других работников ДОУ о выполнении ими обязанностей по обеспечению безопасных условий труда на рабочих местах и соблюдению гарантий прав работников на охрану труда.
- 4.3. Заслушивать на заседаниях комиссии руководителя и других работников ДОУ, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекших за собой тяжелые последствия и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством РФ.
- 4.4. Участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашение по охране труда) по вопросам, находящимся в компетенции комиссии.
- 4.5. Вносить работодателю предложения о поощрении работников ДОУ за активное участие в работе по созданию условий труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.
- 4.6. Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, изменением условий труда, вопросам предоставления работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, компенсаций.
5. Комиссия создается по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников, либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя, профессиональных союзов.
6. Численность комиссии определяется в зависимости от численности работников в учреждении, по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников.
7. Выдвижение в комиссию представителей работников ДОУ может осуществляться на основании решения выборного органа первичной профсоюзной организации, если он объединяет более половины работающих, или на общем собрании работников ДОУ; представителей работодателя – работодателем.
8. Состав комиссии утверждается приказом работодателя.
9. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителя от каждой стороны и секретаря. Председателем комиссии, как правило, является работодатель или его ответственный представитель, одним из заместителей является председатель профсоюзного комитета.

- Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с разработываемыми им регламентом и планом работы.
11. Члены комиссии должны проходить обучение по охране труда за счет средств работодателя, а также средств Фонда социального страхования РФ в соответствии с порядком, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по направлению работодателя на специализированные курсы не реже одного раза в три года.
 12. Члены комиссии информируют не реже одного раза в год выборные органы первичной профсоюзной организации или собрание работников о проделанной ими в комиссии работе. Выборный орган первичной профсоюзной организации или собрание работников ДОУ вправе отзывать из комиссии своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Работодатель вправе своим решением отзывать своих представителей из комиссии и назначать вместо них новых представителей.
 13. Обеспечение деятельности комиссии, ее членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождение обучения и т.п.) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным правовым актом ДОУ.